TEAMROLWIEL

Rondzingen:
Wanneer twee dominante rollen in dezelfde schil een interne dialoog veroorzaken waar de buitenwereld geen aandeel in heeft.

Rondzingen is een warrig proces dat tijd kost, onderweg zelden gedeeld kan worden met de buitenwereld en waarvan de uitkomst vaak als mosterd na de maaltijd kan worden gezien.

Wat helpt, naast inzicht hebben in het proces, is de taken in het team zó te verdelen dat iemand slechts één van de twee rollen inzet waarbij een collega de andere rol op zich neemt, mits hij of zij deze scoort uiteraard.

Er is steeds een actieve producent en een reactieve producent. De actieve (primaire) producent probeert de wereld vanuit het 'ik' te beïnvloeden, zij produceren iets wat er als het ware nog niet is. Zij brengen, leveren en voegen iets toe.

De reactieve (secundaire) producenten noemen we de teamrollen die vooral 'omgaan; met wat de wereld hen toelevert. Zij hebben de neiging in eerste aanleg te verzamelen, reguleren en bewerken wat door anderen wordt geproduceerd en op die manier de wereld te beïnvloeden.